



Mitarbeiterleitlinien

Grundlage:

Die Grundlage unserer Arbeit im CVJM (Christlicher Verein Junger Menschen) Wissenbach ist:

- die Bibel (AT und NT), insbesondere der Sendungsauftrag Jesu Christi aus Mt. 28,18ff:

„Darum gehet hin und machet zu Jüngern alle Völker. Taufet sie auf den Namen des Vaters und des Sohnes und des Heiligen Geistes und lehret sie halten was ich euch befohlen habe.“

- Die Pariser Basis, in der das Ziel und Auftrag des CVJM niedergeschrieben ist:

„Die Christlichen Vereine Junger Männer haben den Zweck, solche jungen Männer miteinander zu verbinden, welche Jesus Christus nach der Heiligen Schrift als ihren Gott und Heiland anerkennen, in ihrem Glauben und Leben seine Jünger sein und gemeinsam danach trachten wollen, das Reich ihres Meisters unter jungen Männern auszubreiten. Keine an sich noch so wichtigen Meinungsverschiedenheiten über Angelegenheiten, die diesem Zweck fremd, sollten die Eintracht brüderlicher Beziehungen unter den nationalen Mitgliedsverbänden des Weltbundes stören.“* *heute: Christlicher Verein Junger Menschen

Als Mitarbeiter im CVJM Wissenbach ...

- ... verbringe ich Zeit mit Gott im Bibellesen und Gebet (Stille Zeit).
- ... bereite ich mich für die übernommene Aufgabe vor und bin bemüht sie zuverlässig auszuführen.
- ... berücksichtige ich meine persönlichen Gaben und Grenzen (verantwortlicher Umgang mit Körper, Geist und Zeit).
- ... bin ich mir meiner Vorbildfunktion bewusst.
- ... liegt mir das Wohl von Kindern und Jugendlichen am Herzen und so halte ich mich an die rechtlichen und vereinsinternen Vorgaben zum

Schutz vor Kindeswohlgefährdung (z.B. Vorlage des polizeilichen Führungszeugnisses, etc.).

- ... nehme ich regelmäßig an Seminaren, Kursen und Workshops zur fachlichen und biblischen Weiterbildung, zum Informationsaustausch und zum Auftanken teil.
- ... bin ich selbstverständlich Mitglied im CVJM Wissenbach und nehme soweit möglich an besonderen Aktionen sowie der Jahreshauptversammlung teil.
- ... bin ich Teil einer christlichen Gemeinde (Bsp: Ev. Kirchengemeinde, FeG, etc.) und nehmen regelmäßig an Gottesdiensten und dem Gemeindeleben teil.
- ... trage ich gemeinsam getroffene Entscheidungen mit, auch wenn ich anderer Meinung bin.
- ... unterstütze ich die Leitungsverantwortlichen im CVJM-Vorstand durch Information, Kritik und Mitarbeit.

Neue Mitarbeiter:

- Neue Mitarbeiter, die in die Mitarbeiterschaft hineinwachsen wollen, dürfen in einer Orientierungsphase ihre Gaben und Fähigkeiten entdecken. Während dieser Zeit treffen Sie sich regelmäßig zu begleitenden Gesprächen mit erfahrenen Mitarbeitern.
- Neue Mitarbeiter werden in der Jahreshauptversammlung als Mitarbeiter vorgestellt und haben vor ihrem Dienst mit dem Gruppenverantwortlichen und Vertretern aus dem Vorstand gesprochen.
- Uns ist außerdem wichtig, dass junge Mitarbeiter in einer Grundschulung mit den pädagogischen, praktischen und theologischen Grundsätzen der Arbeit im CVJM vertraut gemacht werden (z.B. beim Grundkurs des Kreisverbandes). Solch eine Grundschulung wird durch Teilkostenübernahme vom Verein unterstützt.

Der Vorstand des CVJM Wissenbach e.V.

Unterschrift (MitarbeiterIn)